

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の規定に基づく労使協定

株式会社ニップス（以下「甲」という。）と株式会社ニップス労働者過半数代表（以下「乙」という。）は、労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の規定に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）

- 第 1 条 本協定は、派遣先で別表 1 に掲げる業務に従事する従業員（以下「対象従業員」という。）に適用する。
- 2 対象従業員については、派遣先が変更される頻度が高いことから、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本労使協定の対象とする。
- 3 甲は、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）

- 第 2 条 対象従業員の賃金は、基本給、賞与、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当とする。

（賃金の決定方法）

- 第 3 条 対象従業員の基本給及び賞与の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たす別表 1 に、対象従業員が勤務する派遣先の勤務地の事業所に対応する別表 2 に記載する地域指数を乗じたものとする。

（1）比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は次の通りとする。

- ①「百貨店販売業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、令和 7 年 8 月 28 日職発 0825 第 1 号「令和 8 年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第 30 条の 4 第 1 項第 2 号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」（以下「通達」という。）の別添 2 に定める「百貨店販売店員」とする。
- ②「総合小売店販売業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「総合小売店販売店員」とする。
- ③「食品スーパーマーケット販売業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「食品スーパーマーケット販売店員」とする。
- ④「他の商品販売業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「他の商品販売店員」とする。
- ⑤「レジ業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「レジ係」とする。
- ⑥「コンビニエンスストア業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「コンビニエンスストア店員」とする。

- ⑦「小売店品出し・陳列・補充業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「小売店品出し・陳列・補充作業員」とする。
- ⑧「ナイトマネージャー業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「小売店店長」とする。
- ⑨「ピッキング業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「ピッキング作業員」とする。
- ⑩「改装・カート整理等業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「用務員」とする。
- ⑪「飲食店ホール業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「ウェ이터・ウエイトレス、配ぜん人」とする。
- ⑫「洗い場・調理場清掃業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「洗い場作業員」とする。
- ⑬「パン・菓子製造業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「パン・菓子製造工」とする。
- ⑭「食肉加工業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「食肉加工工」とする。
- ⑮「水産物加工業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「水産物加工工」とする。
- ⑯「弁当・惣菜類製造業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「弁当・惣菜類製造工」とする。
- ⑰「青果補助業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「その他の食料品製造・加工処理工」とする。
- ⑱「食品工場内での検査業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「食料品検査工」とする。
- ⑲「フォークリフト運転業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「フォークリフト運転作業員」とする。
- ⑳「荷物配達業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「荷物配達員」とする。
- ㉑「配達補助業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「他に分類されない運搬・清掃・包装・選別等の職業」とする。
- ㉒「ビル・建物清掃業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「ビル・建物清掃員」とする。
- ㉓「事務業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「一般事務員」とする。
- ㉔「コールセンター顧客対応業務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「コールセンターオペレーター」とする。
- ㉕「コールセンター注文受付」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添 2 に定める「他の電話応接事務の職業」とする。
- ㉖「病院内の配膳」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、別添 1 に定める「その他のサービス職業従事者」とする。

②⑦①～②⑤についてはそれぞれの業務として、最も適合する職種がある別添 2 を使用するものとする。②⑥については、サービス職業従事者として適合する職種が明確でない為、その他の括りとして別添 1 を使用する。

- (2) 地域調整については、派遣先が複数の県の就業地で派遣業務を行うことから、通達別添 3 定める勤務地の「都道府県別地域指数」を使うものとする。
- (3) 通勤手当については、基本給及び賞与とは分離し実費支給とし、第 6 条のとおりとする。
- (4) 退職手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第 3 の 4 に定める合算により比較する方法とし、その額を別表 3 でそれぞれ定める額に 5 % を乗じた額 (1 円未満の端数切上) とする。

(基本給及び賞与)

第 4 条 対象従業員の基本給及び賞与は、次の各号に掲げる条件を満たした別表 2 のとおりとする。

- (1) 別表 1 の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と同額以上であること
- (2) 別表 3 の各等級の職務と別表 1 の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係について、本年度は次のとおりとする。
 - A ランク：3 年
 - B ランク：1 年
 - C ランク：0 年ただし、派遣労働者の能力・経験等と一般基本給・賞与等の能力・経験調整指数の対応関係について、次年度以降においても、見直しを協議していく。
- (3) 対象従業員の基本給、賞与及び手当については、別表 1 の業務別の賃金表に、対象従業員が勤務する派遣先の勤務地の事業所に対応する別表 2 に記載する地域指数を乗じたものとする。

2 甲は、第 8 条の規定による対象従業員の勤務評価の結果、同じ職務の内容であったとしても、その経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、基本給額の 1 % 以上の能力手当を支払うこととする。

また、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するように努めるものとする。

(時間外労働手当、深夜・休日労働手当)

第 5 条 対象従業員の時間外労働手当、深夜・休日労働手当は、契約社員就業規則第 27 条に準じて、法律の定めに従って支給する。

(通勤手当)

第 6 条 対象従業員の通勤手当は、通勤手当規程に則り、通勤に要する実費に相当する額を支給する。ただし、交通機関等を利用しなければ通勤することが困難である従業員以外の従業員であって交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の

通勤距離（一般に利用しうる最短の経路の長さによる。）が片道 2km未満であるものを除く。

（退職手当）

第 7 条 対象従業員の退職手当は、別表 3 に定める額の 5 % の額を前払い退職金として支給する。

（賃金の決定に当たっての評価）

第 8 条 基本給の決定は、半期ごとに行う勤務評価を活用する。勤務評価の方法は、必要スキルの取得状況に基づき、第 4 条第 2 項の昇給の範囲を決定する。

（賃金以外の待遇）

第 9 条 教育訓練（次条に定めるものを除く。）、福利厚生その他の賃金以外の待遇については、就業規則の各規程を適用する。

（教育訓練）

第 10 条 労働者派遣法第 30 条の 2 に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「株式会社ニップス教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

（その他）

第 11 条 本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

（有効期間）

第 12 条 本協定の有効期間は、2026 年 4 月 1 日から 2027 年 3 月 31 日までの 1 年間とする。

2 本有効期間終了後に締結する労使協定についても、労使は、労使協定に定める協定対象派遣労働者の賃金の額を基礎として、協定対象派遣労働者の公正な待遇の確保について誠実に協議するものとする。

2026 年 3 月 19 日

甲 代表取締役 小倉 勝久 印

乙 小林 義典 印

覚書

株式会社ニップス（以下「甲」という。）と株式会社ニップス労働者過半数代表者 小林 義典（以下「乙」という。）は、甲乙間で締結した 2026 年 3 月 19 日付「労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の規定に基づく労使協定書」（以下「原協定書」という。）につき、以下の通り合意したため、覚書（以下「本覚書」という。）を締結する。なお、本覚書で使用する用語は、原協定書に定める定義に従うものとする。

1. 原協定書の別表 3 対象従業員の基本給及び賞与の額について、2026 年 10 月以降に広島県、山口県、福岡県、佐賀県、長崎県、熊本県、大分県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県で地域別最低賃金が改定されることにより、基本給及び賞与額の合計が地域別最低賃金に抵触する職種が発生する為、基本給額、賞与額、退職金見直しの協議を行った。結果、別紙のとおり、基本給額、賞与額、退職金を改定した。適用日は各県において、地域別最低賃金が適用される日までとした。

以上

2026 年 9 月 11 日

甲：代表取締役社長 小倉 勝久



乙： 小林 義典



別表 1 「基準値(0年)×能力・経験調整指数」
(通達に定める別添 1 賃金構造基本統計調査・別添 2 職業安定業務統計)

		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
		0 年	1 年	2 年	3 年	5 年	10 年	20 年
①	百貨店販売店員	1,207	1,374	1,470	1,506	1,613	1,722	2,141
②	総合小売店販売店員	1,164	1,325	1,418	1,453	1,555	1,661	2,065
③	食品スーパーマーケット販売店員	1,302	1,482	1,586	1,625	1,739	1,858	2,310
④	他の商品販売店員	1,228	1,397	1,496	1,533	1,641	1,752	2,178
⑤	レジ係	1,236	1,407	1,505	1,543	1,651	1,764	2,193
⑥	コンビニエンスストア店員	1,272	1,448	1,549	1,587	1,699	1,815	2,257
⑦	小売店品出し・陳列・補充作業員	1,172	1,334	1,427	1,463	1,566	1,672	2,079
⑧	小売店店長	1,336	1,520	1,627	1,667	1,785	1,906	2,370
⑨	ピッキング作業員	1,175	1,337	1,431	1,466	1,570	1,677	2,084
⑩	用務員	1,095	1,246	1,334	1,367	1,463	1,563	1,943
⑪	ウェイター・ウェイトレス、配せん人	1,306	1,486	1,591	1,630	1,745	1,864	2,317
⑫	洗い場作業員	1,148	1,306	1,398	1,433	1,534	1,638	2,037
⑬	パン・菓子製造工	1,154	1,313	1,406	1,440	1,542	1,647	2,047
⑭	食肉加工工	1,183	1,346	1,441	1,476	1,580	1,688	2,099
⑮	水産物加工工	1,123	1,278	1,368	1,402	1,500	1,603	1,992
⑯	弁当・惣菜類製造工	1,176	1,338	1,432	1,468	1,571	1,678	2,086
⑰	その他の食料品製造・加工処理工	1,129	1,285	1,375	1,409	1,508	1,611	2,003
⑱	食料品検査工	1,149	1,308	1,399	1,434	1,535	1,640	2,038
⑲	フォークリフト運転作業員	1,228	1,397	1,496	1,533	1,641	1,752	2,178
⑳	荷物配達員	1,243	1,415	1,514	1,551	1,661	1,774	2,205
㉑	他に分類されない運搬・清掃・包装・選別等の職業	1,214	1,382	1,479	1,515	1,622	1,732	2,154
㉒	ビル・建物清掃員	1,138	1,295	1,386	1,420	1,520	1,624	2,019
㉓	一般事務員	1,122	1,277	1,367	1,400	1,499	1,601	1,990
㉔	コールセンターオペレーター	1,243	1,415	1,514	1,551	1,661	1,774	2,205
㉕	他の電話応接事務の職業	1,169	1,330	1,424	1,459	1,562	1,668	2,074
㉖	その他のサービス職業従事者 通達に定める賃金構造基本統計調査	1,232	1,402	1,501	1,538	1,646	1,758	2,186

別表 3 対象従業員の基本給及び賞与の額

※全職種共通：賞与額は基本給額の 2 %以上とする

退職金 (5 %) は基本給額と賞与額の合計額に 5 %を乗じ、1 円未満の端数切上

① 百貨店販売店員

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力 経験
A ランク	リーダー的業務	1,438～	30	74	1,542	1,542	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,312～	27	67	1,406	1,406	1 年
C ランク	基本業務	1,152～	24	59	1,235	1,235	0 年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
A ランク	リーダー的業務	1,358～	28	70	1,456	1,456	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,238～	26	64	1,328	1,328	1 年
C ランク	基本業務	1,087～	23	56	1,166	1,166	0 年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,423～	30	73	1,526	1,526	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,298～	27	67	1,392	1,392	1 年
C ランク	基本業務	1,140～	24	59	1,223	1,223	0 年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,339～	28	69	1,436	1,436	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,222～	25	63	1,310	1,310	1 年
C ランク	基本業務	1,073～	22	55	1,150	1,150	0 年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1 年
C ランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0 年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,335～	28	69	1,432	1,432	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,218～	25	63	1,306	1,306	1 年
C ランク	基本業務	1,070～	22	55	1,147	1,147	0 年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,343～	28	69	1,440	1,440	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,225～	25	63	1,313	1,313	1 年
C ランク	基本業務	1,076～	22	55	1,153	1,153	0 年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1 年
C ランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0 年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,333～	28	69	1,430	1,430	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,216～	25	63	1,304	1,304	1 年
C ランク	基本業務	1,068～	22	55	1,145	1,145	0 年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,328～	28	68	1,424	1,424	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,211～	25	62	1,298	1,298	1 年
C ランク	基本業務	1,064～	22	55	1,141	1,141	0 年

※百貨店販売業務とは百貨店売場接客（タブレットカート案内含む）、御中元・御歳暮受付、試食、カード勧誘に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・仕入れ・在庫管理や売り上げ管理ができる。
- ・豊富な商品知識を持ち、他スタッフへのアドバイスができる。
- ・他スタッフのエスカレーション対応ができる。
- ・二次クレーム対応ができる。
- ・シフト作成ができる。
- ・勤怠管理業務、シフト管理ができる。
- ・販売促進のための企画ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・詳細な商品知識を持ち合わせている。
- ・顧客のニーズを引き出し、顧客にあった商品を説明、提案できる。
- ・商品の購入が決まったら支払い業務や梱包作業の対応ができる。
- ・新人研修ができる。
- ・勤務計画ができる。
- ・同企業の別店舗でもナイトマネージャー業務ができる。

様式第 26 号

- ・商品の不備や故障などの一次クレーム対応ができる。
- ・買い物中のお客に商品の不備や故障などの一次クレーム対応ができる。

Cランク 基本業務とは

- ・顧客に対して基本的なマナーを持って対応できる。
- ・商品の特徴や性能を的確にわかりやすく説明。
- ・受付はレジもできる。
- ・試食を進めることができる。
- ・カード入会勧誘で獲得することができる。
- ・商品券やクレジットカードなど現金以外の支払方法や返品/返金も適切に対応ができる。

② 総合小売店販売店員

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,395～	29	72	1,496	1,496	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,273～	26	65	1,364	1,364	1年
Cランク	基本業務	1,118～	23	58	1,199	1,199	0年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,309～	27	67	1,403	1,403	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,193～	25	61	1,279	1,279	1年
Cランク	基本業務	1,048～	22	54	1,124	1,124	0年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,373～	29	71	1,473	1,473	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,252～	26	64	1,342	1,342	1年
Cランク	基本業務	1,100～	23	57	1,180	1,180	0年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額
A ランク	リーダー的業務	1,339～	28	69	1,436
B ランク	臨機応変な対応	1,222～	25	63	1,310
C ランク	基本業務	1,073～	22	55	1,150

対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
1,436	3 年
1,310	1 年
1,150	0 年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額
A ランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425
B ランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300
C ランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142

対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
1,425	3 年
1,300	1 年
1,142	0 年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額
A ランク	リーダー的業務	1,335～	28	69	1,432
B ランク	臨機応変な対応	1,218～	25	63	1,306
C ランク	基本業務	1,070～	22	55	1,147

対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
1,432	3 年
1,306	1 年
1,147	0 年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,340～	28	69	1,437	1,437	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,223～	25	63	1,311	1,311	1年
Cランク	基本業務	1,074～	22	55	1,151	1,151	0年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1年
Cランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,333～	28	69	1,430	1,430	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,216～	25	63	1,304	1,304	1年
Cランク	基本業務	1,068～	22	55	1,145	1,145	0年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,328～	28	68	1,424	1,424	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,211～	25	62	1,298	1,298	1 年
C ランク	基本業務	1,064～	22	55	1,141	1,141	0 年

※総合小売店販売業務とは総合小売店売場接客（タブレットカート案内含む）、御中元・御歳暮受付、試食、カード勧誘に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・仕入れ・在庫管理や売り上げ管理ができる。
- ・豊富な商品知識を持ち、他スタッフへのアドバイスができる。
- ・他スタッフのエスカレーション対応ができる。
- ・二次クレーム対応ができる。
- ・シフト作成ができる。
- ・勤怠管理業務、シフト管理ができる。
- ・販売促進のための企画ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・詳細な商品知識を持ち合わせている。
- ・顧客のニーズを引き出し、顧客にあった商品を説明、提案できる。
- ・商品の購入が決まったら支払い業務や梱包作業の対応ができる。
- ・新人研修ができる。
- ・勤務計画ができる。
- ・同企業の別店舗でもナイトマネージャー業務ができる。
- ・商品の不備や故障などの一次クレーム対応ができる。
- ・買い物中のお客に商品の不備や故障などの一次クレーム対応ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・顧客に対して基本的なマナーを持って対応できる。
- ・商品の特徴や性能を的確にわかりやすく説明。
- ・受付はレジもできる。
- ・試食を進めることができる。
- ・カード入会勧誘で獲得することができる。
- ・商品券やクレジットカードなど現金以外の支払方法や返品/返金も適切に対応ができる。

③ 食品スーパーマーケット販売店員

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力 経験
A ランク	リーダー的業務	1,552～	32	80	1,664	1,664	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,416～	29	73	1,518	1,518	1 年
C ランク	基本業務	1,243～	26	64	1,333	1,333	0 年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
A ランク	リーダー的業務	1,464～	30	75	1,569	1,569	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,335～	28	69	1,432	1,432	1 年
C ランク	基本業務	1,173～	24	60	1,257	1,257	0 年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,536～	32	79	1,647	1,647	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,401～	29	72	1,502	1,502	1 年
C ランク	基本業務	1,230～	26	63	1,319	1,319	0 年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額
A ランク	リーダー的業務	1,426～	30	73	1,529
B ランク	臨機応変な対応	1,300～	27	67	1,394
C ランク	基本業務	1,142～	24	59	1,225

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力経験
1,529	3 年
1,394	1 年
1,225	0 年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額
A ランク	リーダー的業務	1,390～	29	71	1,490
B ランク	臨機応変な対応	1,268～	26	65	1,359
C ランク	基本業務	1,114～	23	57	1,194

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力経験
1,490	3 年
1,359	1 年
1,194	0 年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額
A ランク	リーダー的業務	1,432～	30	74	1,536
B ランク	臨機応変な対応	1,306～	27	67	1,400
C ランク	基本業務	1,147～	24	59	1,230

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力経験
1,536	3 年
1,400	1 年
1,230	0 年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,448～	30	74	1,552	1,552	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,321～	27	68	1,416	1,416	1 年
C ランク	基本業務	1,160～	24	60	1,244	1,244	0 年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,383～	29	71	1,483	1,483	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,262～	26	65	1,353	1,353	1 年
C ランク	基本業務	1,108～	23	57	1,188	1,188	0 年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力経験
A ランク	リーダー的業務	1,426～	30	73	1,529	1,529	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,300～	27	67	1,394	1,394	1 年
C ランク	基本業務	1,142～	24	59	1,225	1,225	0 年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,426～	30	73	1,529	1,529	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,300～	27	67	1,394	1,394	1 年
C ランク	基本業務	1,142～	24	59	1,225	1,225	0 年



※食品スーパーマーケット販売業務とは食品スーパーマーケット売場接客（タブレットカート案内含む）、御中元・御歳暮受付、試食、カード勧誘に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・仕入れ・在庫管理や売り上げ管理ができる。
- ・豊富な商品知識を持ち、他スタッフへのアドバイスができる。
- ・他スタッフのエスカレーション対応ができる。
- ・二次クレーム対応ができる。
- ・シフト作成ができる。
- ・勤怠管理業務、シフト管理ができる。
- ・販売促進のための企画ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・詳細な商品知識を持ち合わせている。
- ・顧客のニーズを引き出し、顧客にあった商品を説明、提案できる。
- ・商品の購入が決まったら支払い業務や梱包作業の対応ができる。
- ・新人研修ができる。
- ・勤務計画ができる。
- ・同企業の別店舗でもナイトマネージャー業務ができる。
- ・商品の不備や故障などの一次クレーム対応ができる。
- ・買い物中のお客に商品の不備や故障などの一次クレーム対応ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・顧客に対して基本的なマナーを持って対応できる。
- ・商品の特徴や性能を的確にわかりやすく説明。
- ・受付はレジもできる。
- ・試食を進めることができる。
- ・カード入会勧誘で獲得することができる。
- ・商品券やクレジットカードなど現金以外の支払方法や返品/返金も適切に対応ができる。

④ 他の商品販売店員

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,464～	30	75	1,569	1,569	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,335～	28	69	1,432	1,432	1年
Cランク	基本業務	1,173～	24	60	1,257	1,257	0年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,380～	29	71	1,480	1,480	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,259～	26	65	1,350	1,350	1年
Cランク	基本業務	1,106～	23	57	1,186	1,186	0年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,448～	30	74	1,552	1,552	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,321～	27	68	1,416	1,416	1年
Cランク	基本業務	1,160～	24	60	1,244	1,244	0年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力経験
Aランク	リーダー的業務	1,345～	28	69	1,442	1,442	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,226～	25	63	1,315	1,315	1年
Cランク	基本業務	1,078～	22	55	1,155	1,155	0年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1年
Cランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,351～	28	69	1,448	1,448	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,231～	26	63	1,320	1,320	1年
Cランク	基本業務	1,081～	23	56	1,160	1,160	0年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,367～	28	70	1,465	1,465	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,246～	26	64	1,336	1,336	1年
Cランク	基本業務	1,094～	23	56	1,173	1,173	0年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1年
Cランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力経験
Aランク	リーダー的業務	1,345～	28	69	1,442	1,442	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,226～	26	63	1,315	1,315	1年
Cランク	基本業務	1,078～	22	55	1,155	1,155	0年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,345～	28	69	1,442	1,442	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,226～	26	63	1,315	1,315	1 年
C ランク	基本業務	1,078～	22	55	1,155	1,155	0 年

※他の商品販売業務とは①～③を除く商品販売売場接客（タブレットカート案内含む）、御中元・御歳暮受付、試食、カード勧誘に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・仕入れ・在庫管理や売り上げ管理ができる。
- ・豊富な商品知識を持ち、他スタッフへのアドバイスができる。
- ・他スタッフのエスカレーション対応ができる。
- ・二次クレーム対応ができる。
- ・シフト作成ができる。
- ・勤怠管理業務、シフト管理ができる。
- ・販売促進のための企画ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・詳細な商品知識を持ち合わせている。
- ・顧客のニーズを引き出し、顧客にあった商品を説明、提案できる。
- ・商品の購入が決まったら支払い業務や梱包作業の対応ができる。
- ・新人研修ができる。
- ・勤務計画ができる。
- ・同企業の別店舗でもナイトマネージャー業務ができる。
- ・商品の不備や故障などの一次クレーム対応ができる。
- ・買い物中のお客に商品の不備や故障などの一次クレーム対応ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・顧客に対して基本的なマナーを持って対応できる。
- ・商品の特徴や性能を的確にわかりやすく説明。
- ・受付はレジもできる。
- ・試食を進めることができる。
- ・カード入会勧誘で獲得することができる。
- ・商品券やクレジットカードなど現金以外の支払方法や返品/返金も適切に対応ができる。

⑤ レジ係

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,472～	31	76	1,579	1,579	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,343～	28	69	1,440	1,440	1年
Cランク	基本業務	1,179～	25	61	1,265	1,265	0年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,390～	29	71	1,490	1,490	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,268～	26	65	1,359	1,359	1年
Cランク	基本業務	1,113～	23	57	1,193	1,193	0年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,458～	30	75	1,563	1,563	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,329～	28	68	1,425	1,425	1年
Cランク	基本業務	1,168～	24	60	1,252	1,252	0年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力経験
A ランク	リーダー的業務	1,354～	28	70	1,452	1,452	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,234～	26	63	1,323	1,323	1 年
C ランク	基本業務	1,084～	23	56	1,163	1,163	0 年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1 年
C ランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0 年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,360～	28	70	1,458	1,458	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,240～	26	64	1,330	1,330	1 年
C ランク	基本業務	1,089～	23	56	1,168	1,168	0 年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,374～	29	71	1,474	1,474	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,254～	26	64	1,344	1,344	1年
Cランク	基本業務	1,101～	23	57	1,181	1,181	0年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1年
Cランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力経験
Aランク	リーダー的業務	1,354～	28	70	1,452	1,452	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,234～	26	63	1,323	1,323	1年
Cランク	基本業務	1,084～	23	56	1,163	1,163	0年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,354～	28	70	1,452	1,452	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,234～	26	63	1,323	1,323	1 年
C ランク	基本業務	1,084～	23	56	1,163	1,163	0 年

※レジ業務とはレジチェッカー、レジサッカーに従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・豊富な商品知識を持ち、他スタッフへのアドバイスが可能。
- ・他スタッフのエスカレーション対応ができる。
- ・二次クレーム対応ができる。
- ・シフト作成ができる。
- ・勤怠管理業務、シフト管理ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・商品の特徴や性能を的確にわかりやすく説明できる。
- ・商品の購入が決まったら支払い業務や梱包作業の対応。
- ・新人教育ができる。
- ・買い物中のお客に商品の不備や故障などの一次クレーム対応ができる。
- ・レジでの商品の不備や故障などの一次クレーム対応ができる。
- ・勤務計画ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・店舗にて正確にレジスター業務ができる。
- ・顧客に対して基本的なマナーを持って対応できる。
- ・商品券やクレジットカードなど現金以外の支払方法や返品/返金も適切に対応ができる。

⑥ コンビニエンスストア店員

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,516～	31	78	1,625	1,625	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,382～	29	71	1,482	1,482	1年
Cランク	基本業務	1,214～	25	62	1,301	1,301	0年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,429～	30	73	1,532	1,532	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,304～	27	67	1,398	1,398	1年
Cランク	基本業務	1,145～	24	59	1,228	1,228	0年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,501～	31	77	1,609	1,609	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,369～	28	70	1,467	1,467	1年
Cランク	基本業務	1,202～	25	62	1,289	1,289	0年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額
A ランク	リーダー的業務	1,393～	29	72	1,494
B ランク	臨機応変な対応	1,271～	26	65	1,362
C ランク	基本業務	1,116～	23	57	1,196



対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力経験
1,494	3 年
1,362	1 年
1,196	0 年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額
A ランク	リーダー的業務	1,359～	28	70	1,457
B ランク	臨機応変な対応	1,239～	26	64	1,329
C ランク	基本業務	1,088～	23	56	1,167



対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力経験
1,457	3 年
1,329	1 年
1,167	0 年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額
A ランク	リーダー的業務	1,399～	29	72	1,500
B ランク	臨機応変な対応	1,275～	27	66	1,368
C ランク	基本業務	1,121～	23	58	1,202



対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力経験
1,500	3 年
1,368	1 年
1,202	0 年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,415～	29	73	1,517	1,517	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,290～	27	66	1,383	1,383	1年
Cランク	基本業務	1,133～	24	58	1,215	1,215	0年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,352～	28	69	1,449	1,449	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,232～	26	63	1,321	1,321	1年
Cランク	基本業務	1,082～	23	56	1,161	1,161	0年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力経験
Aランク	リーダー的業務	1,393～	29	72	1,494	1,494	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,271～	26	65	1,362	1,362	1年
Cランク	基本業務	1,116～	23	57	1,196	1,196	0年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,393～	29	72	1,494	1,494	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,271～	26	65	1,362	1,362	1 年
C ランク	基本業務	1,116～	23	57	1,196	1,196	0 年

※コンビニエンスストア業務とはコンビニエンスストアに従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・豊富な商品知識を持ち、他スタッフへのアドバイスが可能。
- ・他スタッフのエスカレーション対応ができる。
- ・二次クレーム対応ができる。
- ・シフト作成ができる。
- ・勤怠管理業務、シフト管理ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・商品の特徴や性能を的確にわかりやすく説明できる。
- ・商品の購入が決まったら支払い業務や梱包作業の対応。
- ・商品の仕分けとばら撒きが正しくできる。
- ・新人教育ができる。
- ・陳列数の変更ができる。
- ・買い物中のお客に商品の不備や故障などの一次クレーム対応ができる。
- ・レジでの商品の不備や故障などの一次クレーム対応ができる。
- ・勤務計画ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・店舗にて正確にレジスター業務ができる。
- ・決められた場所に商品補充ができる。
- ・顧客に対して基本的なマナーを持って対応できる。
- ・商品券やクレジットカードなど現金以外の支払方法や返品/返金も適切に対応ができる。

⑦ 小売店品出し・陳列・補充作業員

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,397～	29	72	1,498	1,498	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,274～	26	65	1,365	1,365	1年
Cランク	基本業務	1,119～	23	58	1,200	1,200	0年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,319～	27	68	1,414	1,414	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,202～	25	62	1,289	1,289	1年
Cランク	基本業務	1,056～	22	54	1,132	1,132	0年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,382～	29	71	1,482	1,482	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,260～	26	65	1,351	1,351	1年
Cランク	基本業務	1,107～	23	57	1,187	1,187	0年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,339～	28	69	1,436	1,436	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,222～	25	63	1,310	1,310	1 年
C ランク	基本業務	1,073～	22	55	1,150	1,150	0 年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1 年
C ランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0 年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,335～	28	69	1,432	1,432	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,218～	25	63	1,306	1,306	1 年
C ランク	基本業務	1,070～	22	55	1,147	1,147	0 年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,340～	28	69	1,437	1,437	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,223～	25	63	1,311	1,311	1年
Cランク	基本業務	1,074～	22	55	1,151	1,151	0年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1年
Cランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,333～	28	69	1,430	1,430	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,216～	25	63	1,304	1,304	1年
Cランク	基本業務	1,068～	22	55	1,145	1,145	0年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,328～	28	68	1,424	1,424	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,211～	25	62	1,298	1,298	1 年
C ランク	基本業務	1,064～	22	55	1,141	1,141	0 年

※小売店品出し・陳列・補充業務とは小売店での品出し、陳列、補充に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・豊富な商品知識を持ち、他スタッフへのアドバイスが可能。
- ・他スタッフのエスカレーション対応ができる。
- ・二次クレーム対応ができる。
- ・シフト作成ができる。
- ・勤怠管理業務、シフト管理ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・商品の特徴や性能を的確にわかりやすく説明できる。
- ・商品の仕分けとばら撒きが正しくできる。
- ・新人教育ができる。
- ・陳列数の変更ができる。
- ・買い物中のお客に商品の不備や故障などの一次クレーム対応ができる。
- ・勤務計画ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・決められた場所に商品補充ができる。
- ・顧客に対して基本的なマナーを持って対応できる。

⑧ 小売店店長
広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,592～	33	82	1,707	1,707	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,452～	30	75	1,557	1,557	1年
Cランク	基本業務	1,275～	27	66	1,368	1,368	0年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,502～	31	77	1,610	1,610	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,370～	28	70	1,468	1,468	1年
Cランク	基本業務	1,203～	25	62	1,290	1,290	0年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,575～	33	81	1,689	1,689	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,436～	30	74	1,540	1,540	1年
Cランク	基本業務	1,262～	26	65	1,353	1,353	0年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,463～	30	75	1,568	1,568	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,334～	28	69	1,431	1,431	1 年
C ランク	基本業務	1,172～	24	60	1,256	1,256	0 年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,427～	30	73	1,530	1,530	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,302～	27	67	1,396	1,396	1 年
C ランク	基本業務	1,143～	24	59	1,226	1,226	0 年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,470～	31	76	1,577	1,577	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,340～	28	69	1,437	1,437	1 年
C ランク	基本業務	1,177～	25	61	1,263	1,263	0 年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,486～	31	76	1,593	1,593	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,355～	28	70	1,453	1,453	1年
Cランク	基本業務	1,190～	25	61	1,276	1,276	0年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,419～	29	73	1,521	1,521	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,294～	27	67	1,388	1,388	1年
Cランク	基本業務	1,136～	24	58	1,218	1,218	0年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力経験
Aランク	リーダー的業務	1,463～	30	75	1,568	1,568	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,334～	28	69	1,431	1,431	1年
Cランク	基本業務	1,172～	24	60	1,256	1,256	0年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,463～	30	75	1,568	1,568	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,334～	28	69	1,431	1,431	1 年
C ランク	基本業務	1,172～	24	60	1,256	1,256	0 年

※小売店店長業務とはスーパー等小売店でのナイトマネージャーに従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・豊富な知識を持ち、他スタッフへのアドバイスが可能。
- ・他スタッフのエスカレーション対応ができる。
- ・二次クレーム対応ができる。
- ・シフト作成ができる。
- ・複数のナイトマネージャーの管理ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・業務内容を完全に把握し、基本業務は一人で行える。
- ・豊富な知識を持ち、新人の教育ができる。
- ・商品の不備や故障などの一次クレーム対応ができる。
- ・新人教育ができる。
- ・同企業の別店舗でもナイトマネージャー業務ができる。
- ・買い物中のお客に商品の不備や故障などの一次クレーム対応ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・指揮命令者に対して基本的なマナーを持って対応できる。
- ・指揮命令に従い、基本的な業務ができる。
- ・安全に作業する為に注意すべき点を理解している。
- ・ナイトマネージャーの業務ができる。
- ・顧客に対して基本的なマナーを持って対応できる。

⑨ ピッキング作業員

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,400～	29	72	1,501	1,501	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,277～	27	66	1,370	1,370	1年
Cランク	基本業務	1,122～	23	58	1,203	1,203	0年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,319～	27	68	1,414	1,414	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,202～	25	62	1,289	1,289	1年
Cランク	基本業務	1,056～	22	54	1,132	1,132	0年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,385～	29	71	1,485	1,485	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,264～	26	65	1,355	1,355	1年
Cランク	基本業務	1,110～	23	57	1,190	1,190	0年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,339～	28	69	1,436	1,436	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,222～	25	63	1,310	1,310	1 年
C ランク	基本業務	1,073～	22	55	1,150	1,150	0 年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1 年
C ランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0 年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,335～	28	69	1,432	1,432	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,218～	25	63	1,306	1,306	1 年
C ランク	基本業務	1,070～	22	55	1,147	1,147	0 年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,340～	28	69	1,437	1,437	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,223～	25	63	1,311	1,311	1年
Cランク	基本業務	1,074～	22	55	1,151	1,151	0年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1年
Cランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,333～	28	69	1,430	1,430	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,216～	25	63	1,304	1,304	1年
Cランク	基本業務	1,068～	22	55	1,145	1,145	0年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,328～	28	68	1,424	1,424	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,211～	25	62	1,298	1,298	1 年
C ランク	基本業務	1,064～	22	55	1,141	1,141	0 年

※ピッキング業務とは倉庫や配送センター、スーパー等小売店などで、商品や荷物の整理・検品・仕分け・出荷準備・運搬などを行う仕事に従事する派遣業務。

※Aランク リーダー的業務とは

- ・担当業務の責任者として、効率的かつ迅速・安全に業務を遂行できる。
- ・作業場内の合理化・効率化の計画および実行、要件変化への対応できる。
- ・広範囲にわたるマネジメント業務ができる。
- ・二次的クレーム対応ができる。
- ・シフト作成ができる。

Bランク 臨機応変な対応とは

- ・業種・業界別の特徴（保管方法や梱包方法）を理解し、それぞれに合わせて臨機応変に対応できる。
- ・周囲と連携して作業を効率的に進めることができる。
- ・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行っている。
- ・複数の業務の経験を有し、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速、安全に対応できる。
- ・一次的クレーム対応ができる。

Cランク 基本業務とは

- ・倉庫内作業の基礎及び倉庫内で行われている業務を理解し、担当業務において正確に迅速に業務に対応できる（ミスがない）。
- ・作業を効率的に行うために気をつけることを理解し、かつ安全に業務に対応できる。
- ・継続性を持って業務に対応できる。

⑩ 用務員

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,395～	29	72	1,496	1,496	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,273～	26	65	1,364	1,364	1年
Cランク	基本業務	1,118～	23	58	1,199	1,199	0年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,319～	27	68	1,414	1,414	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,202～	25	62	1,289	1,289	1年
Cランク	基本業務	1,056～	22	54	1,132	1,132	0年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,363～	28	70	1,461	1,461	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,242～	26	64	1,332	1,332	1年
Cランク	基本業務	1,091～	23	56	1,170	1,170	0年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,339～	28	69	1,436	1,436	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,222～	25	63	1,310	1,310	1 年
C ランク	基本業務	1,073～	22	55	1,150	1,150	0 年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1 年
C ランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0 年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,335～	28	69	1,432	1,432	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,218～	25	63	1,306	1,306	1 年
C ランク	基本業務	1,070～	22	55	1,147	1,147	0 年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,340～	28	69	1,437	1,437	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,223～	25	63	1,311	1,311	1 年
C ランク	基本業務	1,074～	22	55	1,151	1,151	0 年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1 年
C ランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0 年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,333～	28	69	1,430	1,430	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,216～	25	63	1,304	1,304	1 年
C ランク	基本業務	1,068～	22	55	1,145	1,145	0 年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,328～	28	68	1,424	1,424	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,211～	25	62	1,298	1,298	1 年
C ランク	基本業務	1,064～	22	55	1,141	1,141	0 年

※用務員業務とは改装、カート整理、出口調査、食品トレイ回収、期限チェック、防犯タグ、受付(イベント含む)、プライス、棚卸関連に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・豊富な知識を持ち、他スタッフへのアドバイスが可能。
- ・他スタッフのエスカレーション対応ができる。
- ・二次クレーム対応ができる。
- ・シフト作成ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・業務内容を完全に把握し、基本業務は一人でできる。
- ・豊富な知識を持ち、新人の教育ができる。
- ・商品の不備や故障などの一次クレーム対応ができる。
- ・新人教育ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・指揮命令者に対して基本的なマナーを持って対応できる。
- ・指揮命令に従い、基本的な業務ができる。
- ・安全に作業する為に注意すべき点を理解している。

⑪ ウエーター・ウエイトレス、配ぜん人

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,557～	32	80	1,669	1,669	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,420～	29	73	1,522	1,522	1年
Cランク	基本業務	1,247～	26	64	1,337	1,337	0年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,469～	30	75	1,574	1,574	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,339～	28	69	1,436	1,436	1年
Cランク	基本業務	1,176～	25	61	1,262	1,262	0年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,540～	32	79	1,651	1,651	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,404～	29	72	1,505	1,505	1年
Cランク	基本業務	1,233～	26	63	1,322	1,322	0年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,429～	30	73	1,532	1,532	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,304～	27	67	1,398	1,398	1 年
C ランク	基本業務	1,145～	24	59	1,228	1,228	0 年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,395～	29	72	1,496	1,496	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,273～	26	65	1,364	1,364	1 年
C ランク	基本業務	1,118～	23	58	1,199	1,199	0 年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,437～	30	74	1,541	1,541	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,311～	27	67	1,405	1,405	1 年
C ランク	基本業務	1,151～	24	59	1,234	1,234	0 年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,453～	30	75	1,558	1,558	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,324～	28	68	1,420	1,420	1 年
C ランク	基本業務	1,164～	24	60	1,248	1,248	0 年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,387～	29	71	1,487	1,487	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,265～	26	65	1,356	1,356	1 年
C ランク	基本業務	1,111～	23	57	1,191	1,191	0 年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力経験
A ランク	リーダー的業務	1,429～	30	73	1,532	1,532	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,304～	27	67	1,398	1,398	1 年
C ランク	基本業務	1,145～	24	59	1,228	1,228	0 年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力経験
A ランク	リーダー的業務	1,429～	30	73	1,532	1,532	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,304～	27	67	1,398	1,398	1 年
C ランク	基本業務	1,145～	24	59	1,228	1,228	0 年

※飲食店ホール業務とは飲食店でホールでの接客に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・豊富な知識を持ち、他スタッフへのアドバイスが可能。
- ・他スタッフのエスカレーション対応ができる。
- ・二次クレーム対応ができる。
- ・シフト作成ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・業務内容を完全に把握し、基本業務は一人でできる。
- ・豊富な知識を持ち、新人の教育ができる。
- ・商品の不備や故障などの一次クレーム対応ができる。
- ・新人教育ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・指揮命令者に対して基本的なマナーを持って対応できる。
- ・指揮命令に従い、基本的な業務ができる。
- ・安全に作業する為に注意すべき点を理解している。

⑫ 洗い場作業員

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,395～	29	72	1,496	1,496	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,273～	26	65	1,364	1,364	1年
Cランク	基本業務	1,118～	23	58	1,199	1,199	0年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,319～	27	68	1,414	1,414	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,202～	25	62	1,289	1,289	1年
Cランク	基本業務	1,056～	22	54	1,132	1,132	0年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,363～	28	70	1,461	1,461	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,242～	26	64	1,332	1,332	1年
Cランク	基本業務	1,091～	23	56	1,170	1,170	0年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,339～	28	69	1,436	1,436	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,222～	25	63	1,310	1,310	1 年
C ランク	基本業務	1,073～	22	55	1,150	1,150	0 年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1 年
C ランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0 年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,265～	26	65	1,356	1,356	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,153～	24	59	1,236	1,236	1 年
C ランク	基本業務	1,013～	21	52	1,086	1,086	0 年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,340～	28	69	1,437	1,437	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,223～	25	63	1,311	1,311	1年
Cランク	基本業務	1,074～	22	55	1,151	1,151	0年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1年
Cランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,333～	28	69	1,430	1,430	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,216～	25	63	1,304	1,304	1年
Cランク	基本業務	1,068～	22	55	1,145	1,145	0年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,328～	28	68	1,424	1,424	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,211～	25	62	1,298	1,298	1 年
C ランク	基本業務	1,064～	22	55	1,141	1,141	0 年

※洗い場・調理場清掃業務とは飲食店での食器洗いや小売店、工場などの調理場清掃に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・豊富な知識を持ち、他スタッフへのアドバイスが可能。
- ・他スタッフのエスカレーション対応ができる。
- ・二次クレーム対応ができる。
- ・シフト作成ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・業務内容を完全に把握し、基本業務は一人でできる。
- ・豊富な知識を持ち、新人の教育ができる。
- ・機器故障などの一次トラブル対応ができる。
- ・新人教育ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・指揮命令者に対して基本的なマナーを持って対応できる。
- ・指揮命令に従い、基本的な業務ができる。
- ・安全に作業する為に注意すべき点を理解している。

⑬ パン・菓子製造工

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,395～	29	72	1,496	1,496	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,273～	26	65	1,364	1,364	1年
Cランク	基本業務	1,118～	23	58	1,199	1,199	0年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,319～	27	68	1,414	1,414	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,202～	25	62	1,289	1,289	1年
Cランク	基本業務	1,056～	22	54	1,132	1,132	0年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,363～	28	70	1,461	1,461	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,242～	26	64	1,332	1,332	1年
Cランク	基本業務	1,091～	23	56	1,170	1,170	0年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,339～	28	69	1,436	1,436	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,222～	25	63	1,310	1,310	1 年
C ランク	基本業務	1,073～	22	55	1,150	1,150	0 年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1 年
C ランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0 年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,335～	28	69	1,432	1,432	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,218～	25	63	1,306	1,306	1 年
C ランク	基本業務	1,070～	22	55	1,147	1,147	0 年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,340～	28	69	1,437	1,437	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,223～	25	63	1,311	1,311	1 年
C ランク	基本業務	1,074～	22	55	1,151	1,151	0 年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1 年
C ランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0 年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,333～	28	69	1,430	1,430	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,216～	25	63	1,304	1,304	1 年
C ランク	基本業務	1,068～	22	55	1,145	1,145	0 年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,328～	28	68	1,424	1,424	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,211～	25	62	1,298	1,298	1 年
C ランク	基本業務	1,064～	22	55	1,141	1,141	0 年

※パン・菓子製造業務とは店舗や工場などで、パン、菓子の製造、販売に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・ 店舗内、工場内の業務を総括的に掌握している。
- ・ 店舗内、工場内の合理化・効率化の計画および実行、要件変化への対応ができる。
- ・ 担当業務の責任者として、効率的かつ迅速・安全に業務を遂行できる。
- ・ 広範囲にわたるマネジメント業務ができる。
- ・ 機械の故障などの二次的対応ができる。
- ・ シフト作成ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・ 種類別の特徴を理解し、それぞれに合わせて臨機応変に対応できる。
- ・ 周囲と連携して作業を効率的に進めることができる。
- ・ 担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行っている。
- ・ 複数の業務の経験を有し、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速、安全に対応できる。
- ・ 機械の故障などの一次的対応ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・ 店舗内、工場内で行われている業務を理解し、担当業務において正確に迅速に業務に対応できる（ミスがない）。
- ・ 作業を効率的に行うために気をつけることを理解し、かつ安全に業務に対応できる。
- ・ 安全に作業をするために注意すべき点を理解している。
- ・ 継続性を持って業務

⑭ 食肉加工工

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,410～	29	72	1,511	1,511	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,286～	27	66	1,379	1,379	1 年
C ランク	基本業務	1,129～	24	58	1,211	1,211	0 年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
A ランク	リーダー的業務	1,319～	27	68	1,414	1,414	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,202～	25	62	1,289	1,289	1 年
C ランク	基本業務	1,056～	22	54	1,132	1,132	0 年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,395～	29	72	1,496	1,496	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,273～	26	65	1,364	1,364	1 年
C ランク	基本業務	1,118～	23	58	1,199	1,199	0 年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,339～	28	69	1,436	1,436	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,222～	25	63	1,310	1,310	1 年
C ランク	基本業務	1,073～	22	55	1,150	1,150	0 年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1 年
C ランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0 年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,335～	28	69	1,432	1,432	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,218～	25	63	1,306	1,306	1 年
C ランク	基本業務	1,070～	22	55	1,147	1,147	0 年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,340～	28	69	1,437	1,437	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,223～	25	63	1,311	1,311	1年
Cランク	基本業務	1,074～	22	55	1,151	1,151	0年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1年
Cランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,333～	28	69	1,430	1,430	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,216～	25	63	1,304	1,304	1年
Cランク	基本業務	1,068～	22	55	1,145	1,145	0年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,328～	28	68	1,424	1,424	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,211～	25	62	1,298	1,298	1 年
C ランク	基本業務	1,064～	22	55	1,141	1,141	0 年

※食肉加工業務とは店舗や工場などで、食肉の加工、製造、販売に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・ 店舗内、工場内の業務を総括的に掌握している。
- ・ 店舗内、工場内の合理化・効率化の計画および実行、要件変化への対応ができる。
- ・ 担当業務の責任者として、効率的かつ迅速・安全に業務を遂行できる。
- ・ 広範囲にわたるマネジメント業務ができる。
- ・ 機械の故障などの二次的対応ができる。
- ・ シフト作成ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・ 種類別の特徴を理解し、それぞれに合わせて臨機応変に対応できる。
- ・ 周囲と連携して作業を効率的に進めることができる。
- ・ 担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行っている。
- ・ 複数の業務の経験を有し、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速、安全に対応できる。
- ・ 機械の故障などの一次的対応ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・ 店舗内、工場内で行われている業務を理解し、担当業務において正確に迅速に業務に対応できる（ミスがない）。
- ・ 作業を効率的に行うために気をつけることを理解し、かつ安全に業務に対応できる。
- ・ 安全に作業をするために注意すべき点を理解している。
- ・ 継続性を持って業務

⑮ 水産物加工工

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,395～	29	72	1,496	1,496	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,273～	26	65	1,364	1,364	1年
Cランク	基本業務	1,118～	23	58	1,199	1,199	0年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,347～	28	69	1,444	1,444	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,227～	26	63	1,316	1,316	1年
Cランク	基本業務	1,078～	23	56	1,157	1,157	0年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,363～	28	70	1,461	1,461	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,242～	26	64	1,332	1,332	1年
Cランク	基本業務	1,091～	23	56	1,170	1,170	0年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,339～	28	69	1,436	1,436	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,222～	25	63	1,310	1,310	1 年
C ランク	基本業務	1,073～	22	55	1,150	1,150	0 年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1 年
C ランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0 年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,335～	28	69	1,432	1,432	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,218～	25	63	1,306	1,306	1 年
C ランク	基本業務	1,070～	22	55	1,147	1,147	0 年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,340～	28	69	1,437	1,437	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,223～	25	63	1,311	1,311	1 年
C ランク	基本業務	1,074～	22	55	1,151	1,151	0 年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1 年
C ランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0 年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,333～	28	69	1,430	1,430	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,216～	25	63	1,304	1,304	1 年
C ランク	基本業務	1,068～	22	55	1,145	1,145	0 年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,328～	28	68	1,424	1,424	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,211～	25	62	1,298	1,298	1 年
C ランク	基本業務	1,064～	22	55	1,141	1,141	0 年

※水産物加工業務とは店舗や工場などで、水産物の加工、製造、販売に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・店舗内、工場内の業務を総括的に掌握している。
- ・店舗内、工場内の合理化・効率化の計画および実行、要件変化への対応ができる。
- ・担当業務の責任者として、効率的かつ迅速・安全に業務を遂行できる。
- ・広範囲にわたるマネジメント業務ができる。
- ・機械の故障などの二次的対応ができる。
- ・シフト作成ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・種類別の特徴を理解し、それぞれに合わせて臨機応変に対応できる。
- ・周囲と連携して作業を効率的に進めることができる。
- ・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行っている。
- ・複数の業務の経験を有し、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速、安全に対応できる。
- ・機械の故障などの一次的対応ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・店舗内、工場内で行われている業務を理解し、担当業務において正確に迅速に業務に対応できる（ミスがない）。
- ・作業を効率的に行うために気をつけることを理解し、かつ安全に業務に対応できる。
- ・安全に作業をするために注意すべき点を理解している。
- ・継続性を持って業務

⑩ 弁当・惣菜類製造工

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,402～	29	72	1,503	1,503	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,278～	27	66	1,371	1,371	1年
Cランク	基本業務	1,123～	23	58	1,204	1,204	0年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,319～	27	68	1,414	1,414	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,202～	25	62	1,289	1,289	1年
Cランク	基本業務	1,056～	22	54	1,132	1,132	0年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,387～	29	71	1,487	1,487	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,265～	26	65	1,356	1,356	1年
Cランク	基本業務	1,111～	23	57	1,191	1,191	0年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,339～	28	69	1,436	1,436	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,222～	25	63	1,310	1,310	1年
Cランク	基本業務	1,073～	22	55	1,150	1,150	0年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1年
Cランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,335～	28	69	1,432	1,432	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,218～	25	63	1,306	1,306	1年
Cランク	基本業務	1,070～	22	55	1,147	1,147	0年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,340～	28	69	1,437	1,437	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,223～	25	63	1,311	1,311	1 年
C ランク	基本業務	1,074～	22	55	1,151	1,151	0 年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1 年
C ランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0 年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,333～	28	69	1,430	1,430	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,216～	25	63	1,304	1,304	1 年
C ランク	基本業務	1,068～	22	55	1,145	1,145	0 年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,328～	28	68	1,424	1,424	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,211～	25	62	1,298	1,298	1 年
C ランク	基本業務	1,064～	22	55	1,141	1,141	0 年

※弁当・惣菜類製造業務とは店舗や工場などで、弁当・惣菜類の加工、製造、販売に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・ 店舗内、工場内の業務を総括的に掌握している。
- ・ 店舗内、工場内の合理化・効率化の計画および実行、要件変化への対応ができる。
- ・ 担当業務の責任者として、効率的かつ迅速・安全に業務を遂行できる。
- ・ 広範囲にわたるマネジメント業務ができる。
- ・ 機械の故障などの二次的対応ができる。
- ・ シフト作成ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・ 種類別の特徴を理解し、それぞれに合わせて臨機応変に対応できる。
- ・ 周囲と連携して作業を効率的に進めることができる。
- ・ 担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行っている。
- ・ 複数の業務の経験を有し、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速、安全に対応できる。
- ・ 機械の故障などの一次的対応ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・ 店舗内、工場内で行われている業務を理解し、担当業務において正確に迅速に業務に対応できる（ミスがない）。
- ・ 作業を効率的に行うために気をつけることを理解し、かつ安全に業務に対応できる。
- ・ 安全に作業をするために注意すべき点を理解している。
- ・ 継続性を持って業務

⑪ その他の食料品製造・加工処理工

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,395～	29	72	1,496	1,496	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,273～	26	65	1,364	1,364	1 年
C ランク	基本業務	1,118～	23	58	1,199	1,199	0 年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
A ランク	リーダー的業務	1,319～	27	68	1,414	1,414	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,202～	25	62	1,289	1,289	1 年
C ランク	基本業務	1,056～	22	54	1,132	1,132	0 年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,363～	28	70	1,461	1,461	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,242～	26	64	1,332	1,332	1 年
C ランク	基本業務	1,091～	23	56	1,170	1,170	0 年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,339～	28	69	1,436	1,436	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,222～	25	63	1,310	1,310	1 年
C ランク	基本業務	1,073～	22	55	1,150	1,150	0 年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1 年
C ランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0 年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,335～	28	69	1,432	1,432	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,218～	25	63	1,306	1,306	1 年
C ランク	基本業務	1,070～	22	55	1,147	1,147	0 年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,340～	28	69	1,437	1,437	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,223～	25	63	1,311	1,311	1年
Cランク	基本業務	1,074～	22	55	1,151	1,151	0年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1年
Cランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,333～	28	69	1,430	1,430	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,216～	25	63	1,304	1,304	1年
Cランク	基本業務	1,068～	22	55	1,145	1,145	0年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,328～	28	68	1,424	1,424	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,211～	25	62	1,298	1,298	1 年
C ランク	基本業務	1,064～	22	55	1,141	1,141	0 年

※青果補助業務とは店舗や工場などで、青果の加工、売場陳列、販売に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・ 店舗内、工場内の業務を総括的に掌握している。
- ・ 店舗内、工場内の合理化・効率化の計画および実行、要件変化への対応ができる。
- ・ 担当業務の責任者として、効率的かつ迅速・安全に業務を遂行できる。
- ・ 広範囲にわたるマネジメント業務ができる。
- ・ 機械の故障などの二次的対応ができる。
- ・ シフト作成ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・ 種類別の特徴を理解し、それぞれに合わせて臨機応変に対応できる。
- ・ 周囲と連携して作業を効率的に進めることができる。
- ・ 担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行っている。
- ・ 複数の業務の経験を有し、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速、安全に対応できる。
- ・ 機械の故障などの一次的対応ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・ 店舗内、工場内で行われている業務を理解し、担当業務において正確に迅速に業務に対応できる（ミスがない）。
- ・ 作業を効率的に行うために気をつけることを理解し、かつ安全に業務に対応できる。
- ・ 安全に作業をするために注意すべき点を理解している。
- ・ 継続性を持って業務

⑱ 食料品検査工

福岡県のみ

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,363～	28	70	1,461	1,461	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,242～	26	64	1,332	1,332	1 年
C ランク	基本業務	1,091～	23	56	1,170	1,170	0 年

※食料品検査業務とは工場などで製造された食料品を検査する仕事に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・ 検査の生産性を上げる為、運用書などを元に、サービスレベルを維持し、業務の改善や効率化を図る事ができる。
- ・ 担当業務の責任者として、効率的かつ迅速・安全に業務を遂行できる。
- ・ 広範囲にわたるマネジメント業務ができる。
- ・ 機械の故障などの二次的対応ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・ 周囲と連携して作業を効率的に進めることができる。
- ・ 担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行っている。
- ・ 複数の業務の経験を有し、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速、安全に対応できる。
- ・ 機械の故障などの一次的対応ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・ 決められた手順で状態をチェックできる。
- ・ 指示を受けながら検証をすることができる。
- ・ 検査に不具合が生じた際に障害の原因を特定し、運用担当者へ通知することができる。

⑱ フォークリフト運転作業員

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額
A ランク	リーダー的業務	1,464～	30	75	1,569
B ランク	臨機応変な対応	1,335～	28	69	1,432
C ランク	基本業務	1,173～	24	60	1,257

対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
1,569	3 年
1,432	1 年
1,257	0 年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額
A ランク	リーダー的業務	1,380～	29	71	1,480
B ランク	臨機応変な対応	1,259～	26	65	1,350
C ランク	基本業務	1,106～	23	57	1,186

対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
1,480	3 年
1,350	1 年
1,186	0 年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額
A ランク	リーダー的業務	1,448～	30	74	1,552
B ランク	臨機応変な対応	1,321～	27	68	1,416
C ランク	基本業務	1,160～	24	60	1,244

対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
1,552	3 年
1,416	1 年
1,244	0 年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,345～	28	69	1,442	1,442	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,226～	26	63	1,315	1,315	1年
Cランク	基本業務	1,078～	22	55	1,155	1,155	0年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1年
Cランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,351～	28	69	1,448	1,448	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,231～	26	63	1,320	1,320	1年
Cランク	基本業務	1,081～	23	56	1,160	1,160	0年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,367～	28	70	1,465	1,465	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,246～	26	64	1,336	1,336	1 年
C ランク	基本業務	1,094～	23	56	1,173	1,173	0 年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1 年
C ランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0 年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,345～	28	69	1,442	1,442	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,226～	26	63	1,315	1,315	1 年
C ランク	基本業務	1,078～	22	55	1,155	1,155	0 年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,345～	28	69	1,442	1,442	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,226～	26	63	1,315	1,315	1年
Cランク	基本業務	1,078～	22	55	1,155	1,155	0年

≧

※フォークリフト運転業務とは倉庫や配送センターなどで、フォークリフトを使う仕事に従事する派遣業務。

※Aランク リーダー的業務とは

- ・担当業務の責任者として、効率的かつ迅速・安全に業務を遂行できる。
- ・作業場内の合理化・効率化の計画および実行、要件変化への対応できる。
- ・広範囲にわたるマネジメント業務ができる。
- ・二次的クレーム対応ができる。
- ・シフト作成ができる。

Bランク 臨機応変な対応とは

- ・業種・業界別の荷物の特徴（保管位置や運搬方法）を理解し、それぞれに合わせて臨機応変に対応できる。
- ・周囲と連携して作業を効率的に進めることができる。
- ・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行っている。
- ・複数の業務の経験を有し、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速、安全に対応できる。
- ・一次的クレーム対応ができる。

Cランク 基本業務とは

- ・倉庫内作業の基礎及び倉庫内で行われている業務を理解し、担当業務において正確に迅速に業務に対応できる（ミスがない）。
- ・作業を効率的に行うために気をつけることを理解し、かつ安全に業務に対応できる。
- ・継続性を持って業務に対応できる。

⑳ 荷物配達員

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額
A ランク	リーダー的業務	1,481～	31	76	1,588
B ランク	臨機応変な対応	1,351～	28	69	1,448
C ランク	基本業務	1,186～	25	61	1,272

対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
1,588	3 年
1,448	1 年
1,272	0 年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額
A ランク	リーダー的業務	1,398～	29	72	1,499
B ランク	臨機応変な対応	1,274～	27	66	1,367
C ランク	基本業務	1,120～	23	58	1,201

対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
1,499	3 年
1,367	1 年
1,201	0 年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額
A ランク	リーダー的業務	1,467～	30	75	1,572
B ランク	臨機応変な対応	1,337～	28	69	1,434
C ランク	基本業務	1,175～	24	60	1,259

対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
1,572	3 年
1,434	1 年
1,259	0 年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,362～	28	70	1,460	1,460	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,241～	26	64	1,331	1,331	1年
Cランク	基本業務	1,090～	23	56	1,169	1,169	0年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1年
Cランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,368～	28	70	1,466	1,466	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,247～	26	64	1,337	1,337	1年
Cランク	基本業務	1,095～	23	56	1,174	1,174	0年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,382～	29	71	1,482	1,482	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,261～	26	65	1,352	1,352	1年
Cランク	基本業務	1,107～	23	57	1,187	1,187	0年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1年
Cランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,362～	28	70	1,460	1,460	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,241～	26	64	1,331	1,331	1年
Cランク	基本業務	1,090～	23	56	1,169	1,169	0年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,362～	28	70	1,460	1,460	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,241～	26	64	1,331	1,331	1 年
C ランク	基本業務	1,090～	23	56	1,169	1,169	0 年

≧

※荷物配達業務とは商品を配達する仕事に従事する派遣業務を。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・担当業務の責任者として、効率的かつ迅速・安全に業務を遂行できる。
- ・作業場内の合理化・効率化の計画および実行、要件変化への対応できる。
- ・広範囲にわたるマネジメント業務ができる。
- ・二次的クレーム対応ができる。
- ・シフト作成ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・業種・業界別の特徴（配達方法や納品方法）を理解し、それぞれに合わせて臨機応変に対応できる。
- ・周囲と連携して作業を効率的に進めることができる。
- ・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行っている。
- ・複数の業務の経験を有し、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速、安全に対応できる。
- ・一次的クレーム対応ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・配達業務を理解し、担当業務において正確に迅速に業務に対応できる（ミスがない）。
- ・作業を効率的に行うために気をつけることを理解し、かつ安全に業務に対応できる。
- ・継続性を持って業務に対応できる。

⑳ 他に分類されない運搬・清掃・包装・選別等の職業

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,447～	30	74	1,551	1,551	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,320～	27	68	1,415	1,415	1 年
C ランク	基本業務	1,159～	24	60	1,243	1,243	0 年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,365～	28	70	1,463	1,463	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,245～	26	64	1,335	1,335	1 年
C ランク	基本業務	1,093～	23	56	1,172	1,172	0 年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,432～	30	74	1,536	1,536	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,306～	27	67	1,400	1,400	1 年
C ランク	基本業務	1,147～	24	59	1,230	1,230	0 年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,339～	28	69	1,436	1,436	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,222～	25	63	1,310	1,310	1 年
C ランク	基本業務	1,073～	22	55	1,150	1,150	0 年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1 年
C ランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0 年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,335～	28	69	1,432	1,432	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,218～	25	63	1,306	1,306	1 年
C ランク	基本業務	1,070～	22	55	1,147	1,147	0 年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,350～	28	69	1,447	1,447	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,231～	26	63	1,320	1,320	1 年
C ランク	基本業務	1,081～	23	56	1,160	1,160	0 年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1 年
C ランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0 年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,333～	28	69	1,430	1,430	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,216～	25	63	1,304	1,304	1 年
C ランク	基本業務	1,068～	22	55	1,145	1,145	0 年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1 年
C ランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0 年

※配送補助業務とは配送の補助をする仕事に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・ 担当業務の責任者として、効率的かつ迅速・安全に業務を遂行できる。
- ・ 職場全体の業務を熟知しており、メンバーに対して業務の割り振りを行うことができる。
- ・ 効率的に業務が遂行されるように、全体の管理・計画を行うことができる。
- ・ 作業の効率化・短縮の実行計画検討・実施ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・ 商品の知識や包装、荷物の積み降ろし方法などに熟知し、優先順位をつけながら臨機応変に対応。
- ・ 周囲と連携して作業を効率的に進める。
- ・ 担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行っている。
- ・ 複数の業務の経験を有し、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速、安全に対応できる。
- ・ 一次的クレーム対応ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・ マニュアルまたは上司の指示に従って、正確かつ迅速に対応できる。
- ・ 集中してミスなく作業を遂行できる。
- ・ 作業を効率的に行うために気をつけることを理解し、かつ安全に業務に対応できる。
- ・ 継続性を持って業務に対応できる。

㊹ ビル・建物清掃員

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,395～	29	72	1,496	1,496	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,273～	26	65	1,364	1,364	1年
Cランク	基本業務	1,118～	23	58	1,199	1,199	0年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,319～	27	68	1,414	1,414	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,202～	25	62	1,289	1,289	1年
Cランク	基本業務	1,056～	22	54	1,132	1,132	0年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,363～	28	70	1,461	1,461	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,242～	26	64	1,332	1,332	1年
Cランク	基本業務	1,091～	23	56	1,170	1,170	0年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,339～	28	69	1,436	1,436	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,222～	25	63	1,310	1,310	1年
Cランク	基本業務	1,073～	22	55	1,150	1,150	0年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1年
Cランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,335～	28	69	1,432	1,432	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,218～	25	63	1,306	1,306	1年
Cランク	基本業務	1,070～	22	55	1,147	1,147	0年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,340～	28	69	1,437	1,437	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,223～	25	63	1,311	1,311	1年
Cランク	基本業務	1,074～	22	55	1,151	1,151	0年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1年
Cランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,333～	28	69	1,430	1,430	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,216～	25	63	1,304	1,304	1年
Cランク	基本業務	1,068～	22	55	1,145	1,145	0年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,328～	28	68	1,424	1,424	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,211～	25	62	1,298	1,298	1 年
C ランク	基本業務	1,064～	22	55	1,141	1,141	0 年

※ビル・建物清掃業務とはビルや建物の清掃をする仕事に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・担当業務の責任者として、効率的かつ迅速・安全に業務を遂行できる。
- ・職場全体の業務を熟知しており、メンバーに対して業務の割り振りを行うことができる。
- ・効率的に業務が遂行されるように、全体の管理・計画を行うことができる。
- ・作業の効率化・短縮の実行計画検討・実施ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・清掃道具や洗剤に熟知し、優先順位をつけながら臨機応変に対応できる。
- ・周囲と連携して作業を効率的に進めることができる。
- ・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行っている。
- ・複数の業務の経験を有し、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速、安全に対応できる。
- ・一次的クレーム対応ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・マニュアルまたは上司の指示に従って、正確かつ迅速に対応できる。
- ・集中してミスなく作業を遂行できる。
- ・作業を効率的に行うために気をつけることを理解し、かつ安全に業務に対応できる。
- ・継続性を持って業務に対応できる。

②③ 一般事務員

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,395～	29	72	1,496	1,496	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,273～	26	65	1,364	1,364	1 年
C ランク	基本業務	1,118～	23	58	1,199	1,199	0 年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
A ランク	リーダー的業務	1,319～	27	68	1,414	1,414	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,202～	25	62	1,289	1,289	1 年
C ランク	基本業務	1,056～	22	54	1,132	1,132	0 年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,363～	28	70	1,461	1,461	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,242～	26	64	1,332	1,332	1 年
C ランク	基本業務	1,091～	23	56	1,170	1,170	0 年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,339～	28	69	1,436	1,436	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,222～	25	63	1,310	1,310	1 年
C ランク	基本業務	1,073～	22	55	1,150	1,150	0 年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1 年
C ランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0 年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,335～	28	69	1,432	1,432	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,218～	25	63	1,306	1,306	1 年
C ランク	基本業務	1,070～	22	55	1,147	1,147	0 年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,340～	28	69	1,437	1,437	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,223～	25	63	1,311	1,311	1 年
C ランク	基本業務	1,074～	22	55	1,151	1,151	0 年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,251～	26	64	1,341	1,341	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,141～	24	59	1,224	1,224	1 年
C ランク	基本業務	1,002～	21	52	1,075	1,075	0 年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,333～	28	69	1,430	1,430	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,216～	25	63	1,304	1,304	1 年
C ランク	基本業務	1,068～	22	55	1,145	1,145	0 年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,328～	28	68	1,424	1,424	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,211～	25	62	1,298	1,298	1 年
C ランク	基本業務	1,064～	22	55	1,141	1,141	0 年

※事務員業務とは事務所での事務職に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・ 定型業務以外に非定型業務も対応できる。
- ・ 業務を行う上で、自身で適切な判断ができる。
- ・ 社内外との調整業務ができる。
- ・ マクロができる。
- ・ VBA ができる。
- ・ 豊富な商品知識を持ち、他スタッフへのアドバイスができる。
- ・ 他スタッフのエスカレーション対応ができる。
- ・ 二次クレーム対応ができる。
- ・ シフト作成ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・ 定型業務を数種類同時に対応できる。
- ・ 複雑な業務は基本的に発生せず、マニュアル沿って一通り対応できる。
- ・ 日次・月次・年次ごとに発生する業務を複数対応できる。
- ・ 優先順位をつけて同時に業務を遂行できる。
- ・ 社内外と適切なコミュニケーションが取れる。
- ・ 応用関数ができる。
- ・ データベース機能を活用できる。
- ・ 複合的なグラフ作成ができる。
- ・ 一次クレーム対応ができる。
- ・ 新人研修ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・ 備品発注、伝票起票、ファイリング、文書修正など、予めマニュアルややり方が決まっている業務を部分的に対応ができる。
- ・ フォーマット入力ができる。
- ・ 表作成ができる。

・ 四則演算ができる。・ 基本関数ができる。・ 簡単なグラフ作成ができる。

②④ コールセンターオペレーター

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,481～	31	76	1,588	1,588	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,351～	28	69	1,448	1,448	1年
Cランク	基本業務	1,186～	25	61	1,272	1,272	0年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,398～	29	72	1,499	1,499	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,274～	27	66	1,367	1,367	1年
Cランク	基本業務	1,120～	23	58	1,201	1,201	0年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,467～	30	75	1,572	1,572	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,337～	28	69	1,434	1,434	1年
Cランク	基本業務	1,175～	24	60	1,259	1,259	0年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,362～	28	70	1,460	1,460	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,241～	26	64	1,331	1,331	1年
Cランク	基本業務	1,090～	23	56	1,169	1,169	0年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1年
Cランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,368～	28	70	1,466	1,466	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,247～	26	64	1,337	1,337	1年
Cランク	基本業務	1,095～	23	56	1,174	1,174	0年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,382～	29	71	1,482	1,482	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,261～	26	65	1,352	1,352	1 年
C ランク	基本業務	1,107～	23	57	1,187	1,187	0 年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1 年
C ランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0 年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,362～	28	70	1,460	1,460	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,241～	26	64	1,331	1,331	1 年
C ランク	基本業務	1,090～	23	56	1,169	1,169	0 年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,328～	28	68	1,424	1,424	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,211～	25	62	1,298	1,298	1 年
C ランク	基本業務	1,064～	22	55	1,141	1,141	0 年

※コールセンターオペレーター業務とは事務所でのテレマーケティング、コールセンターの仕事に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・豊富な商品知識を持ち、他スタッフへのアドバイスが可能である。
- ・他スタッフのエスカレーション対応ができる。
- ・二次クレーム対応ができる。
- ・シフト作成ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・マニュアルに沿って基本的な商品やサービスの説明を一人で対応できる。
- ・不明点については自分で調べて、正しく顧客対応できる。
- ・自社が提供している商品やサービス内容をほぼ網羅しており、顧客を待たせることなく対応ができる。
- ・一次クレーム対応ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・マニュアルに沿ってコールないしは顧客対応できる。
- ・定型化された内容で対応できる。
- ・不明点は都度指揮命令者に確認、または指揮命令者が対応している。

②⑤ 他の電話応接事務の職業

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,395～	29	72	1,496	1,496	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,273～	26	65	1,364	1,364	1年
Cランク	基本業務	1,118～	23	58	1,199	1,199	0年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する一 般の 労働者の能 力 経験
Aランク	リーダー的業務	1,319～	27	68	1,414	1,414	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,202～	25	62	1,289	1,289	1年
Cランク	基本業務	1,056～	22	54	1,132	1,132	0年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,378～	29	71	1,478	1,478	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,257～	26	65	1,348	1,348	1年
Cランク	基本業務	1,104～	23	57	1,184	1,184	0年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,339～	28	69	1,436	1,436	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,222～	25	63	1,310	1,310	1年
Cランク	基本業務	1,073～	22	55	1,150	1,150	0年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1年
Cランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,335～	28	69	1,432	1,432	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,218～	25	63	1,306	1,306	1年
Cランク	基本業務	1,070～	22	55	1,147	1,147	0年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,340～	28	69	1,437	1,437	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,223～	25	63	1,311	1,311	1 年
C ランク	基本業務	1,074～	22	55	1,151	1,151	0 年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1 年
C ランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0 年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,333～	28	69	1,430	1,430	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,216～	25	63	1,304	1,304	1 年
C ランク	基本業務	1,068～	22	55	1,145	1,145	0 年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,328～	28	68	1,424	1,424	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,211～	25	62	1,298	1,298	1年
Cランク	基本業務	1,064～	22	55	1,141	1,141	0年

※コールセンター注文受付業務とは生協等の商品注文を事務所で受け付ける仕事に従事する派遣業務。

※Aランク リーダー的業務とは

- ・豊富な商品知識を持ち、他スタッフへのアドバイスが可能である。
- ・他スタッフのエスカレーション対応ができる。
- ・二次クレーム対応ができる。
- ・シフト作成ができる。

Bランク 臨機応変な対応とは

- ・マニュアルに沿って基本的な商品やサービスの説明を一人で対応できる。
- ・不明点については自分で調べて、正しく顧客対応できる。
- ・自社が提供している商品やサービス内容をほぼ網羅しており、顧客を待たせることなく対応ができる。
- ・一次クレーム対応ができる。

Cランク 基本業務とは

- ・マニュアルに沿ってコールないしは顧客対応できる。
- ・定型化された内容で対応できる。
- ・不明点は都度指揮命令者に確認、または指揮命令者が対応している。

②⑥ その他のサービス職業従事者

広島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,469～	30	75	1,574	1,574	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,338～	28	69	1,435	1,435	1 年
C ランク	基本業務	1,176～	24	60	1,260	1,260	0 年

山口県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,385～	29	71	1,485	1,485	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,264～	26	65	1,355	1,355	1 年
C ランク	基本業務	1,110～	23	57	1,190	1,190	0 年

福岡県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,453～	30	75	1,558	1,558	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,324～	28	68	1,420	1,420	1 年
C ランク	基本業務	1,164～	24	60	1,248	1,248	0 年

佐賀県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,349～	28	69	1,446	1,446	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,230～	26	63	1,319	1,319	1年
Cランク	基本業務	1,080～	23	56	1,159	1,159	0年

長崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,329～	28	68	1,425	1,425	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,213～	25	62	1,300	1,300	1年
Cランク	基本業務	1,065～	22	55	1,142	1,142	0年

熊本県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,355～	28	70	1,453	1,453	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,235～	26	64	1,325	1,325	1年
Cランク	基本業務	1,085～	23	56	1,164	1,164	0年

大分県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,371～	28	70	1,469	1,469	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,249～	26	64	1,339	1,339	1年
Cランク	基本業務	1,097～	23	56	1,176	1,176	0年

宮崎県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,327～	28	68	1,423	1,423	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,210～	25	62	1,297	1,297	1年
Cランク	基本業務	1,063～	22	55	1,140	1,140	0年

鹿児島県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
Aランク	リーダー的業務	1,349～	28	69	1,446	1,446	3年
Bランク	臨機応変な対応	1,230～	26	63	1,319	1,319	1年
Cランク	基本業務	1,080～	23	56	1,159	1,159	0年

沖縄県

等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金	合計額	対応する 一般の 労働者の 平均的な 賃金の額	対応する 一般の 労働者の 能力経験
A ランク	リーダー的業務	1,349～	28	69	1,446	1,446	3 年
B ランク	臨機応変な対応	1,230～	26	63	1,319	1,319	1 年
C ランク	基本業務	1,080～	23	56	1,159	1,159	0 年

※病院内の配膳業務とは病院内の配膳をする仕事に従事する派遣業務。

※A ランク リーダー的業務とは

- ・担当業務の責任者として、効率的かつ迅速・安全に業務を遂行できる。
- ・作業場内の合理化・効率化の計画および実行、要件変化への対応できる。
- ・広範囲にわたるマネジメント業務ができる。
- ・二次的クレーム対応ができる。
- ・シフト作成ができる。

B ランク 臨機応変な対応とは

- ・周囲と連携して作業を効率的に進めることができる。
- ・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行っている。
- ・複数の業務の経験を有し、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速、安全に対応できる。
- ・一次的クレーム対応ができる。

C ランク 基本業務とは

- ・職員（上長）の指示に忠実に従い、配膳、下げ膳作業、洗い場での洗浄作業を行う（ミスがない）。
- ・作業を効率的に行うために気をつけることを理解し、かつ安全に業務に対応できる。
- ・継続性を持って業務に対応できる。